



**PT Ventura Investasi Prima  
Laporan Keuangan Keberlanjutan  
Tahun 2024**

**PT VENTURA INVESTASI PRIMA**

Kompleks Mangga Dua Plaza Blok N-2, Jl. Mangga Dua Raya  
Jakarta 10730 – Indonesia . P (62-21) 624 0655 . F. (62-21) 624 0645

## DAFTAR ISI

### A. Strategi Keberlanjutan

### B. Ikhtisar Aspek Keberlanjutan

- 1) Aspek Ekonomi
- 2) Aspek Lingkungan Hidup

### C. Profil Perusahaan

- 1) Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan
- 2) Profil Perusahaan
- 3) Skala Usaha
  - a. Total Asct dan Total Kewajiban
  - b. Jumlah Karyawan menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia, Pendidikan dan Status Ketenagakerjaan
  - c. Kepemilikan Saham
  - d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan
  - e. Keanggotan pada Asosiasi
  - f. Perubahan yang Bersifat Signifikan

### D. Penjelasan Direksi

- a. Kebijakan untuk Merespon Tantangan Pemenuhan Strategi Keberlanjutan Penerapan Keuangan Keberlanjutan
- b. Strategi Pencapaian Target

### E. Tata Kelola Keberlanjutan

### F. Kinerja Keberlanjutan

- 1) Kinerja Ekonomi
- 2) Kinerja Sosial
  - a. Ketenagakerjaan
  - b. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Kesejahteraan Karyawan
- 3) Kinerja Lingkungan

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'G. J. M.' with a large '2' written below it.

## A. STRATEGI KEBERLANJUTAN

PT Ventura Investasi Prima sebagai perusahaan modal ventura mewujudkan prinsip-prinsip keberlanjutan melalui penyaluran pembiayaan kepada Debitur/Nasabah untuk mengembangkan usaha-usaha yang dijalankannya sebagai salah satu sarana pemenuhan kebutuhan dari berbagai sektor pembiayaan untuk meningkatkan pertumbuhan usaha dan ekonomi masyarakat.

Pertumbuhan ekonomi global dunia sangat mempengaruhi Indonesia dalam 5 tahun terakhir ini. Di seluruh sektor keuangan, perdagangan, manufaktur, jasa mengalami penurunan volume usaha yang drastis sehingga mempengaruhi kemampuan Debitur/Nasabah dalam memenuhi kewajibannya ke berbagai pihak termasuk kepada Perusahaan. Perusahaan sangat menyadari bahwa keuangan keberkelanjutan merupakan jalan untuk mencapai tujuan dari perusahaan dalam meningkatkan kinerja sehingga dapat mendorong pertumbuhan ekonomi dan dalam menjalankan keuangan keberlanjutan, perusahaan bertujuan untuk memberikan dukungan menyeluruh dari sektor modal ventura untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial dan lingkungan hidup dan perusahaan juga ikut berperan dalam pembangunan ekonomi guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang sangat bermanfaat baik bagi perusahaan sendiri maupun masyarakat setempat. Perusahaan juga mengurangi kegiatan eksternal dan menggunakan kesempatan yang ada untuk meningkatkan kegiatan internal seperti pelatihan dan pengembangan SDM Perusahaan.

Perusahaan tetap berkomitmen untuk menerapkan prinsip kehati-hatian keuangan keberlanjutan dalam penyusunan rencana bisnis Perseroan dan rencana aksi keuangan keberlanjutan berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Keberlanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

## B. IKHTISAR ASPEK KEBERLANJUTAN

### 1) Aspek Ekonomi

(dalam jutaan Rp)

Keterangan	2024	2023	2022
Total Penyaluran Pembiayaan	50.811	38.000	65.596
Total Pendapatan Operasional	18.339	17.315	15.661
Laba tahun berjalan	536	307	728

## 2) Aspek Lingkungan Hidup

(dalam jutaan Rp)

Keterangan	2024	2023	2022
Beban Listrik dan Air	44	46	51

Volume Kertas	2024	2023	2022
Lembar	4.117	3.715	3.338
Rp.	657.500	515.750	485.000

## C. PROFIL PERUSAHAAN

### 1) Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan

PT Ventura Investasi Prima adalah perusahaan modal ventura yang bergerak dalam bidang usaha pembiayaan melalui penyertaan saham modal dan/atau pembiayaan untuk jangka waktu tertentu dalam rangka pengembangan usaha Debitur/Nasabah.

Perusahaan didirikan tanggal 26 Maret 1997 dengan berpedoman pada visi dan misi serta nilai perusahaan yang telah ditetapkan sebagai berikut :

Visi :

Menjadi perusahaan modal ventura yang schat dan inovatif untuk mengoptimalkan nilai-nilai pemegang saham

Misi :

Menyediakan dukungan keuangan untuk mengembangkan usaha Debitur/Nasabah

Nilai :

*Passion, Integrity, Creativity, Trustworthy, Teamwork, Commitment, Profitability*



2) Profil Perusahaan

Kantor :

Komplek Mangga Dua Plaza Blok N-2

Kel. Mangga Dua Selatan, Kcc. Sawah Besar

Jakarta Pusat



Handwritten signature and the number 2.

### 3) Skala Usaha

#### a. Total Aset dan Total Kewajiban

(dalam jutaan Rp)

Keterangan	2024	2023	2022
Total Asset (jutaan Rp)	207.666	215.170	170.994
Total Liabilitas (jutaan Rp)	163.862	171.999	125.383

#### b. Jumlah Karyawan menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia, Pendidikan dan Status Ketenagakerjaan

##### Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	2024	2023	2022
Pria	11	11	10
Wanita	3	3	4
Total	14	14	14

##### Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Status	2024		2023		2022	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Karyawan Tetap	9	3	8	3	8	4
Karyawan Kontrak	2	0	3	0	2	0
Total	11	3	11	3	10	4

##### Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan

Status	2024		2023		2022	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Board of Directors	2	1	2	1	2	1
Deputy General Manager	0	0	0	0	0	0
Manager	1	1	1	1	1	2
Assistant Manager	1	1	0	1	0	1
Supervisor	0	0	0	0	0	0
Staff	7	0	8	0	7	0
Total	11	3	11	3	10	4

##### Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Usia	2024	2023	2022
> 25 – 35 tahun	0	0	1
>36 - 45 tahun	3	3	3
>46 – 55 tahun	7	7	7
>56 tahun	4	4	3
Total	14	14	14

*Handwritten signature/initials*  
2/1/19

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Jenjang Pendidikan	2024	2023	2022
Hingga SMA	6	6	6
Diploma	2	2	2
Strata 1	4	4	4
Strata 2	2	2	2
Total	14	14	14

c. Kepemilikan Saham

Kepemilikan Saham	Jumlah Lembar	Persentase
PT Ventura Investasi Utama	40.830	97 %
PT Lumbang Sari	1.200	3 %

d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan

- Kegiatan Usaha : a. Pembiayaan melalui pembelian surat utang yang diterbitkan Pasangan usaha pada tahap rintisan awal dan/atau pengembangan usaha; dan/atau  
b. Pembiayaan
- Produk dan Jasa : 1. Fasilitas Pembiayaan – Skema Angsuran  
2. Fasilitas Pembiayaan – Skema Non Angsuran
- Rasar yang Dilayani : a. Penyaluran Fasilitas Pembiayaan saat ini lebih banyak menyasar pada segmentasi konsumen untuk usaha menengah ke atas, yang selanjutnya akan diperluas untuk usaha kecil dan menengah (UMKM)  
b. Pembiayaan yang disalurkan banyak di serap oleh berbagai macam bidang usaha seperti perdagangan, industri, property, jasa konstruksi, dan jasa lainnya.

e. Keanggotaan pada Asosiasi

Nama Organisasi	Tujuan	Posisi atau Keterlibatan
AMVESINDO	Wadah keanggotaan lembaga ventura	Anggota

f. Perubahan yang Bersifat Signifikan

Perubahan susunan pemegang saham telah dilakukan sesuai Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang dilakukan pada tanggal 19 April 2022.

## **D. Penjelasan Direksi**

Terkait dengan Laporan Keuangan Keberlanjutan, Direksi merespon dengan menyusun Laporan Keuangan Keberlanjutan dengan menjelaskan secara rinci program yang akan dilaksanakan oleh perusahaan dan dengan Laporan Keuangan Keberlanjutan perusahaan sudah ada rencana untuk melakukan implementasi keuangan keberlanjutan yang diharapkan dapat lebih terarah dan terukur, sehingga dapat mendukung pencapaian tujuan keuangan keberlanjutan.

PT Ventura Investasi Prima Indonesia sebagai salah satu Perusahaan Modal Ventura mendukung upaya pemerintah Indonesia dan pemangku kepentingan lainnya mengatasi dampak ekonomi global dunia sebagai prioritas utama, dengan melaksanakan ketentuan yang mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan.

Laporan Keberlanjutan tahun 2025 ini merupakan media informasi bagi pemangku kepentingan terkait penerapan keuangan keberlanjutan. Penyusunan laporan berdasarkan POJK No. 51/POJK.03/2017.

## **Penerapan Keuangan Keberlanjutan**

Sesuai program pemerintah untuk mendorong sektor UMKM agar dapat tumbuh dengan baik, Perusahaan mendukung program tersebut, karena adanya kebutuhan dan pasar yang sangat besar dan akan terus bertumbuh.

Pelaksanaan program rencana aksi keuangan keberlanjutan tetap berjalan sebagai wujud tanggung jawab sosial Perusahaan. Penggunaan anggaran keuangan keberlanjutan nantinya untuk kegiatan sebagai berikut :

1. Kunjungan untuk memberi bantuan bahan makanan / dana ke Panti Asuhan Pondok si Boncel – Jagakarsa, Jakarta Selatan yang bertujuan untuk saling berbagi dengan sesama yang membutuhkan dan pelaksanaannya telah dijalankan pada pada kuartal ke IV tahun 2024.
2. Tetap mendukung program pemerintah dalam bidang kesehatan dan lingkungan hidup.

Dengan melihat kondisi pemanasan global yang terus meningkat antara lain akibat konsumsi manusia yang mempengaruhi lingkungan tidak dapat dihentikan dan sumber air bersih mulai langka, maka harus dilakukan menjaga bumi. Upaya pelestarian bumi yang dilakukan Perusahaan antara lain dengan cara:

1. Hemat kertas, dengan cara mencetak secara bolak-balik dan dokumen yang dicetak hanya yang diperlukan saja, penggunaan dokumen digital ditingkatkan.
2. Hemat listrik, dengan cara mematikan listrik yang tidak dipakai dan penggunaan perangkat elektronik yang hemat listrik dan ramah lingkungan.



## **Strategi Pencapaian Target**

Dalam mendukung terwujudnya keuangan keberlanjutan, Perusahaan menerapkan strategi keberlanjutan yang mengacu pada rencana bisnis. Keberlanjutan merupakan kegiatan yang bertujuan untuk menjaga keseimbangan ekonomi, kinerja lingkungan dan inklusi sosial, sehingga dapat memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan. Perusahaan menilai prospek untuk penyaluran pembiayaan keuangan keberlanjutan masih baik, karena seiring meningkatnya kesadaran berbagai pihak dalam aspek lingkungan dan sosial.

## **E. Tata Kelola Keberlanjutan**

Dalam penerapan aspek keberlanjutan, Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk memastikan keselarasan aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola. Semua aspek ini dipertimbangkan dalam penyusunan strategi bisnis dan pelaksanaan kegiatan usaha oleh Direksi.

Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris terkait pelaksanaan keuangan keberlanjutan:

1. Memberikan masukan atas evaluasi kinerja keberlanjutan dan/atau Keuangan Keberlanjutan yang disusun oleh Direksi.
2. Menyetujui RAKB yang disusun oleh Direksi.

Dalam pelaksanaan kegiatan usaha Direksi bertanggung jawab untuk memperhatikan keselarasan aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola dalam menyusun strategi bisnis.

Tugas dan tanggung jawab Direksi terkait pelaksanaan keuangan keberlanjutan:

1. Menyusun RAKB untuk disampaikan kepada OJK dengan persetujuan Dewan Komisaris.
2. Melakukan evaluasi keuangan keberlanjutan secara berkala.

Prosedur identifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan keberlanjutan dilakukan untuk memastikan efektivitas realisasi RAKB. Proses ini dilakukan dengan cara mengkaji ulang realisasi program RAKB dan melakukan revisi atas RAKB. Dalam proses pelaksanaan program, Perusahaan melibatkan peran pemangku kepentingan dan memberikan respon atas keterlibatan pemangku kepentingan.

## **F. Kinerja Keberlanjutan**

1. Kinerja Ekonomi

Perbandingan Target dan Kinerja tahun 2024



(dalam jutaan Rp)

Uraian	Proyeksi	Realisasi
<i>Net Interest Margin (NIM)</i>	0	0
<i>Return on Asset (ROA)</i>	0,18%	0,26%
<i>Return on Equity (ROE)</i>	0,84%	1,22%
Beban Operasioan terhadap Pendapatan Operasional (BOPO)	111,26%	79,24%
Non Performing Financing (NPF)		
Pendapatan Operasional	18.160	18.340
Laba Bersih	365	536

(dalam persen %)

Rasio Kinerja	2024	2023	2022
NPF Bruto			0
NPF Netto			0
Rasio Pembiayaan yang Direstrukturisasi			-
<i>Return On Asset (ROA)</i>	0,26%	0,15%	0,43%
<i>Return on Equity (ROE)</i>	1,22%	0,71%	1,60%
<i>Net Interest Margin (NIM)</i>			2,00%
Beban Operasional terhadap Pendapatan Operasional (BOPO)	76,05%	74,93%	71,11%

## 2. - Kinerja Sosial

### a. Ketenagakerjaan

Keterangan	Satuan	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan*)	Orang	2	0	0
Jumlah jam pelatihan karyawan	Jam	68	6	6
Jumlah karyawan yang mendapat pelatihan	Orang	2	1	1

\*) Perusahaan tidak memandang latar belakang gender, SARA, maupun hal-hal yang bersifat diskriminatif, memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan; serta memastikan tidak melakukan praktik kerja paksa maupun mempekerjakan tenaga kerja anak



### b. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Kesejahteraan Karyawan

Perusahaan memberikan kesejahteraan karyawan melalui pemenuhan terhadap hak karyawan seperti gaji yang sesuai dengan Upah Minimum Provinsi (UMP), asuransi kesehatan, menjamin ketersediaan lingkungan kerja yang layak seperti ruangan untuk melakukan ibadah, menyediakan ruang pantri, alat deteksi asap, alat pemadam kebakaran, serta memperhatikan keselamatan dan peningkatan kualitas kesehatan kerja karyawan melalui asuransi kesehatan, asuransi kecelakaan dan asuransi kematian, serta menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaan.

### 3. Kinerja Lingkungan

Keterangan	Satuan	2024	2023	2022
Beban Listrik dan Air	dalam jutaan Rp (per tahun)	22	17	7
Beban Alat Tulis dan Cetak	dalam jutaan Rp (per tahun)	15	14	17
Beban Transportasi dan Perjalanan	dalam jutaan Rp (per tahun)	100	100	20
Pemakaian Kertas	Lembar (per bulan)	4.117	3.715	3.338
	Biaya (per bulan)	657.500	515.750	485.000



1. Kunjungan untuk memberi bantuan bahan makanan / dana ke Panti Asuhan Pondok si Boncel – Jagakarsa, Jakarta Selatan (dalam rangka CSR)



X 86 09